



*Document élaboré et fourni  
par la DGRH du MENESRI*

**Rapport de gestion du corps des attachés d'administration de l'Etat**

**Pour la période 2016 - 2017**

**établi par l'autorité de rattachement : Ministère de l'éducation nationale de  
l'enseignement supérieur et de la recherche**

**1) Présentation des effectifs au 1<sup>er</sup> octobre 2017 par échelon et par grade :**

<b>Grades et échelons</b>	<b>Effectifs physiques</b>	<b>Nombre d'ETP</b>	<b>Age moyen</b>	<b>Répartition femmes / hommes</b>
<b>Attaché hors classe</b>	<b>1132</b>	<b>1 131,7</b>	<b>51</b>	<b>46,2%</b>
Echelon spécial	185	186,8	58	44,1%
6 <sup>eme</sup> échelon	355	354,7	57	44,9%
5 <sup>eme</sup> échelon	221	220,8	52	48,9%
4 <sup>eme</sup> échelon	179	177,6	50	46,9%
3 <sup>eme</sup> échelon	89	88,8	48	47,2%
2 <sup>eme</sup> échelon	70	70,0	48	47,1%
1 <sup>er</sup> échelon	33	33,0	46	45,5%
<b>Directeur de service</b>	<b>203</b>	<b>193,1</b>	<b>54</b>	<b>43,8%</b>
14 <sup>eme</sup> échelon	61	59,0	59	42,6%
13 <sup>eme</sup> échelon	14	14,0	56	14,3%
12 <sup>eme</sup> échelon	25	23,7	54	32,0%
11 <sup>eme</sup> échelon	8	7,0	54	25,0%
10 <sup>eme</sup> échelon	18	17,0	49	55,6%
9 <sup>eme</sup> échelon	16	15,8	47	50,0%
8 <sup>eme</sup> échelon	21	20,0	47	42,9%
7 <sup>eme</sup> échelon	36	34,6	44	61,1%
6 <sup>eme</sup> échelon	3	2,0	50	33,3%
5 <sup>eme</sup> échelon	1	0,0	53	100,0%
4 <sup>eme</sup> échelon	0	0,0	0	0,0
3 <sup>eme</sup> échelon	0	0,0	0	0,0
2 <sup>eme</sup> échelon	0	0,0	0	0,0
1 <sup>er</sup> échelon	0	0,0	0	0,0
<b>Attaché principal</b>	<b>4 209</b>	<b>4 145,6</b>	<b>52</b>	<b>61,4%</b>
9 <sup>eme</sup> échelon	641	633,1	58	61,8%
8 <sup>eme</sup> échelon	466	461,1	55	62,4%
7 <sup>eme</sup> échelon	589	576,9	53	65,5%
6 <sup>eme</sup> échelon	536	531,4	50	61,0%
5 <sup>eme</sup> échelon	549	541,5	47	64,1%
4 <sup>eme</sup> échelon	539	527,6	46	57,9%
3 <sup>eme</sup> échelon	475	468,2	44	60,0%
2 <sup>eme</sup> échelon	305	299,1	41	58,0%

1 <sup>er</sup> échelon	109	106,7	38	55,0%
<b>Attaché</b>	<b>6 571</b>	<b>6 368,4</b>	<b>50</b>	<b>67,3%</b>
11 <sup>ème</sup> échelon	732	711,4	57	60,7%
10 <sup>ème</sup> échelon	632	622,3	54	68,2%
9 <sup>ème</sup> échelon	573	555,6	52	71,4%
8 <sup>ème</sup> échelon	779	757,7	49	65,1%
7 <sup>ème</sup> échelon	934	912,8	46	67,5%
6 <sup>ème</sup> échelon	837	804,2	45	67,4%
5 <sup>ème</sup> échelon	860	830,7	43	72,4%
4 <sup>ème</sup> échelon	508	483,4	38	68,7%
3 <sup>ème</sup> échelon	345	333	36	65,8%
2 <sup>ème</sup> échelon	259	246,5	33	61,4%
1 <sup>er</sup> échelon	112	110,8	35	68,8%
<b>Total pour le périmètre de gestion</b>	<b>12 115</b>	<b>11 838,8</b>	<b>47</b>	<b>62,9%</b>

### Présentation prévisionnelle des effectifs au 31 décembre 2017 par grade

<b>Grade</b>	<b>Effectifs physiques</b>
Attaché hors classe	1 124
Directeur de service	201
Attaché principal	4 199
Attaché	6 577
<b>Total pour le périmètre de gestion</b>	<b>12 101</b>

N.B : Cette comptabilisation des effectifs prend en compte le solde des flux entrées-sorties prévisionnels (-14) entre le 2/10/17 et le 31/12/17 qui correspond à 49 entrées et 63 sorties prévisionnelles.

### 2) Situations et positions statutaires des agents au 31 décembre 2017 :

<b>Situations et positions statutaires</b>	<b>En fonctions</b>	<b>MAD</b>	<b>Détachement</b>	<b>Disponibilité</b>	<b>Autres <sup>1</sup></b>	<b>Total</b>
<b>Nombre d'agents (personnes physiques)</b>	<b>10 796</b>	<b>18</b>	<b>1081</b>	<b>187</b>	<b>19</b>	<b>12 101</b>

<sup>1</sup> congé parental, exclusions

**Les entrées dans le corps au titre de 2016 et de 2017 :**

<b>Nombre total d'entrées dans le corps</b>	<b>Au titre de 2016</b>	<b>Au titre de 2017</b>
Entrées par la voie des IRA	212	173
Entrées par la voie de concours directs :	81	98
Entrées par la voie des concours réservés « Sauvadet »	11	9
Entrées par la voie de la promotion interne : liste d'aptitude <sup>2</sup>	214	215
Entrées par la voie de la promotion interne : examen professionnel	0	0
Entrées par la voie du détachement et de l'intégration directe	120	134
<b>Total</b>	<b>638</b>	<b>629</b>

**3) Les sorties du corps au titre de 2016 et de 2017 :**

<b>Sorties du corps au titre de 2016</b>					
<b>Grade</b>	<b>Attaché</b>	<b>Attaché principal</b>	<b>Directeur de service</b>	<b>Attaché hors classe</b>	<b>Total</b>
<b>Nombre total de sorties du corps</b>	<b>227</b>	<b>169</b>	<b>23</b>	<b>71</b>	<b>490</b>
dont départs à la retraite	197	154	22	66	<b>439</b>
dont promotion de corps				4	<b>4</b>
dont intégration dans un autre corps	11	7		1	<b>19</b>
Autres*	19	8	1		<b>28</b>

\* Décès, démission, réintégration corps ou administration d'origine

<sup>2</sup> Préciser s'il est fait application du plan de requalification prévu à l'article 39 du statut : les dispositions de l'article 39 du décret n°2011-1317 sont appliquées pour déterminer le nombre de promotions par liste d'aptitude dans le corps des AAE.

<b>Sorties du corps au titre de 2017</b>					
<b>Grade</b>	<b>Attaché</b>	<b>Attaché principal</b>	<b>Directeur de service</b>	<b>Attaché hors classe</b>	<b>Total</b>
<b>Nombre total de sorties du corps</b>	<b>207</b>	<b>196</b>	<b>14</b>	<b>72</b>	<b>489</b>
dont départs à la retraite	181	173	14	68	<b>436</b>
dont promotion de corps		2		2	<b>4</b>
dont intégration dans un autre corps	2	2			<b>4</b>
Autres*	24	19		2	<b>45</b>

\* Décès, démission, réintégration corps ou administration d'origine

#### 4) Les avancements au grade d'attaché principal :

<b>Avancements au titre de l'année 2016</b>		
	<b>Examen professionnel</b>	<b>Au choix</b>
Nombre total d'agents promouvables	5 174	2 213
Nombre total d'agents promus	<b>363</b>	
Répartition selon la voie d'accès	242	121
Age moyen des agents promus	43	54
Répartition femmes/hommes	Femmes : 149 Hommes : 93	F : 88 H : 33

<b>Avancements au titre de l'année 2017</b>		
	<b>Examen professionnel</b>	<b>Au choix</b>
Nombre total d'agents promouvables	5 181	2 131
Nombre total d'agents promus	<b>362</b>	
Répartition selon la voie d'accès	236	126
Age moyen des agents promus	43	53
Répartition femmes/hommes	Femmes : 154 Hommes : 82	F : 81 H : 45

**Les avancements au grade d'attaché hors classe et à l'échelon spécial :**

<b>Avancements au grade d'attaché hors classe au titre de l'année 2016</b>		
Nombre total d'agents promus	<b>281</b>	
Répartition des agents promouvables par vivier	Vivier 1 <sup>3</sup> : 110	Vivier 2 <sup>4</sup> : 1 421
Répartition des agents promus par vivier :	Vivier 1 : 64	Vivier 2 : 217
Age moyen des agents promus	48	54
Répartition femmes/hommes	Femmes : 132	Hommes : 149

<b>Avancements à l'échelon spécial au titre de l'année 2016</b>		
Nombre total d'agents promouvables	133	
Nombre total d'agents promus	<b>55</b>	
Répartition des agents promus par vivier	Vivier 1 <sup>5</sup> : 20	Vivier 2 <sup>6</sup> : 35
Age moyen des agents promus	56	58
Répartition femmes/hommes	Femmes : 25	Hommes : 30

<b>Avancements au grade d'attaché hors classe au titre de l'année 2017</b>			
Nombre total d'agents promus	<b>193</b>		
Répartition des agents promouvables par vivier	Vivier 1 : 41	Vivier 2 : 1 535	Vivier 3 : 212
Répartition des agents promus par vivier	Vivier 1 : 12	Vivier 2 : 149	Vivier 3 : 31
Age moyen des agents promus	54	53	59
Répartition femmes/hommes	Femmes : 95		Hommes : 98

<b>Avancements à l'échelon spécial au titre de l'année 2017</b>		
Nombre total d'agents promouvables	124	
Nombre total d'agents promus	<b>57</b>	
Répartition des agents promus par vivier	Vivier 1 : 25	Vivier 2 : 32
Age moyen des agents promus	55	59
Répartition femmes/hommes	Femmes : 26	Hommes : 31

<sup>3</sup> Vivier 1 : agents détachés sur emploi fonctionnel

<sup>4</sup> Vivier 2 : agents ayant exercé des fonctions d'un niveau élevé de responsabilité

<sup>5</sup> Vivier 1 : agents ayant atteint la HEA dans leur emploi fonctionnel

<sup>6</sup> Vivier 2 : agents reclassés avec 3 ans d'ancienneté au 7<sup>ème</sup> échelon du grade d'attaché hors classe

## **Mutations et changements d'affectation**

	<b>Au titre de 2016</b>	<b>Au titre de 2017</b>
Mouvements à l'intérieur du périmètre de gestion : changement de service ou d'établissement	750 dont 73 BIEP	826 dont 112 BIEP
Mutations entre autorités de gestion		
affectations CIGEM sortantes	148	118
affectations CIGEM entrantes	36	43

### **5) Exercice du droit d'option :**

Agents ayant opté, en 2013-2014, pour un rattachement au MENESR (administration d'origine de l'agent)*	Nombre : 102	
Agents ayant ensuite obtenu de revenir auprès de votre autorité de gestion	En 2016 : 5	En 2017 : 6
Agents ayant ensuite renoncé au droit d'option et ayant donc rompu tout lien avec votre autorité de gestion <sup>7</sup>	En 2016 : 5	En 2017 : 4

\* Les articles 31 et 32 du décret n°2011-1317 ont créé un droit d'option qui concerne les attachés en position de détachement ou en PNA à la date de leur intégration dans le corps interministériel, soit le 2/10/13. Ce rattachement, pour la gestion de carrière, à l'administration d'origine couvre la période du 2/10/13 au 2/10/18.

<sup>7</sup> soit parce qu'ils ont demandé à être définitivement gérés par l'autre autorité qui les emploie, soit parce qu'ils ont obtenu une mutation auprès d'une troisième autorité de gestion du CIGeM