



*Document élaboré et fourni
par la DGRH du MENESRI*

Rapport de gestion du corps des attachés d'administration de l'Etat

Pour la période 2016 - 2017

**établi par l'autorité de rattachement : Ministère de l'éducation nationale de
l'enseignement supérieur et de la recherche**

1) Présentation des effectifs au 1^{er} octobre 2017 par échelon et par grade :

Grades et échelons	Effectifs physiques	Nombre d'ETP	Age moyen	Répartition femmes / hommes
Attaché hors classe	1132	1 131,7	51	46,2%
Echelon spécial	185	186,8	58	44,1%
6 ^{ème} échelon	355	354,7	57	44,9%
5 ^{ème} échelon	221	220,8	52	48,9%
4 ^{ème} échelon	179	177,6	50	46,9%
3 ^{ème} échelon	89	88,8	48	47,2%
2 ^{ème} échelon	70	70,0	48	47,1%
1 ^{er} échelon	33	33,0	46	45,5%
Directeur de service	203	193,1	54	43,8%
14 ^{ème} échelon	61	59,0	59	42,6%
13 ^{ème} échelon	14	14,0	56	14,3%
12 ^{ème} échelon	25	23,7	54	32,0%
11 ^{ème} échelon	8	7,0	54	25,0%
10 ^{ème} échelon	18	17,0	49	55,6%
9 ^{ème} échelon	16	15,8	47	50,0%
8 ^{ème} échelon	21	20,0	47	42,9%
7 ^{ème} échelon	36	34,6	44	61,1%
6 ^{ème} échelon	3	2,0	50	33,3%
5 ^{ème} échelon	1	0,0	53	100,0%
4 ^{ème} échelon	0	0,0	0	0,0
3 ^{ème} échelon	0	0,0	0	0,0
2 ^{ème} échelon	0	0,0	0	0,0
1 ^{er} échelon	0	0,0	0	0,0
Attaché principal	4 209	4 145,6	52	61,4%
9 ^{ème} échelon	641	633,1	58	61,8%
8 ^{ème} échelon	466	461,1	55	62,4%
7 ^{ème} échelon	589	576,9	53	65,5%
6 ^{ème} échelon	536	531,4	50	61,0%
5 ^{ème} échelon	549	541,5	47	64,1%
4 ^{ème} échelon	539	527,6	46	57,9%
3 ^{ème} échelon	475	468,2	44	60,0%
2 ^{ème} échelon	305	299,1	41	58,0%

1 ^{er} échelon	109	106,7	38	55,0%
Attaché	6 571	6 368,4	50	67,3%
11 ^{eme} échelon	732	711,4	57	60,7%
10 ^{eme} échelon	632	622,3	54	68,2%
9 ^{eme} échelon	573	555,6	52	71,4%
8 ^{eme} échelon	779	757,7	49	65,1%
7 ^{eme} échelon	934	912,8	46	67,5%
6 ^{eme} échelon	837	804,2	45	67,4%
5 ^{eme} échelon	860	830,7	43	72,4%
4 ^{eme} échelon	508	483,4	38	68,7%
3 ^{eme} échelon	345	333	36	65,8%
2 ^{eme} échelon	259	246,5	33	61,4%
1 ^{er} échelon	112	110,8	35	68,8%
Total pour le périmètre de gestion	12 115	11 838,8	47	62,9%

Présentation prévisionnelle des effectifs au 31 décembre 2017 par grade

Grade	Effectifs physiques
Attaché hors classe	1 124
Directeur de service	201
Attaché principal	4 199
Attaché	6 577
Total pour le périmètre de gestion	12 101

N.B : Cette comptabilisation des effectifs prend en compte le solde des flux entrées-sorties prévisionnels (-14) entre le 2/10/17 et le 31/12/17 qui correspond à 49 entrées et 63 sorties prévisionnelles.

2) Situations et positions statutaires des agents au 31 décembre 2017 :

Situations et positions statutaires	En fonctions	MAD	Détachement	Disponibilité	Autres ¹	Total
Nombre d'agents (personnes physiques)	10 796	18	1081	187	19	12 101

¹ congé parental, exclusions

Les entrées dans le corps au titre de 2016 et de 2017 :

Nombre total d'entrées dans le corps	Au titre de 2016	Au titre de 2017
Entrées par la voie des IRA	212	173
Entrées par la voie de concours directs :	81	98
Entrées par la voie des concours réservés « Sauvadet »	11	9
Entrées par la voie de la promotion interne : liste d'aptitude ²	214	215
Entrées par la voie de la promotion interne : examen professionnel	0	0
Entrées par la voie du détachement et de l'intégration directe	120	134
Total	638	629

3) Les sorties du corps au titre de 2016 et de 2017 :

Sorties du corps au titre de 2016					
Grade	Attaché	Attaché principal	Directeur de service	Attaché hors classe	Total
Nombre total de sorties du corps	227	169	23	71	490
dont départs à la retraite	197	154	22	66	439
dont promotion de corps				4	4
dont intégration dans un autre corps	11	7		1	19
Autres*	19	8	1		28

* Décès, démission, réintégration corps ou administration d'origine

² Préciser s'il est fait application du plan de requalification prévu à l'article 39 du statut : les dispositions de l'article 39 du décret n°2011-1317 sont appliquées pour déterminer le nombre de promotions par liste d'aptitude dans le corps des AAE.

Sorties du corps au titre de 2017					
Grade	Attaché	Attaché principal	Directeur de service	Attaché hors classe	Total
Nombre total de sorties du corps	207	196	14	72	489
dont départs à la retraite	181	173	14	68	436
dont promotion de corps		2		2	4
dont intégration dans un autre corps	2	2			4
Autres*	24	19		2	45

* Décès, démission, réintégration corps ou administration d'origine

4) Les avancements au grade d'attaché principal :

Avancements au titre de l'année 2016		
	Examen professionnel	Au choix
Nombre total d'agents promouvables	5 174	2 213
Nombre total d'agents promus	363	
Répartition selon la voie d'accès	242	121
Age moyen des agents promus	43	54
Répartition femmes/hommes	Femmes : 149 Hommes : 93	F : 88 H : 33

Avancements au titre de l'année 2017		
	Examen professionnel	Au choix
Nombre total d'agents promouvables	5 181	2 131
Nombre total d'agents promus	362	
Répartition selon la voie d'accès	236	126
Age moyen des agents promus	43	53
Répartition femmes/hommes	Femmes : 154 Hommes : 82	F : 81 H : 45

Les avancements au grade d'attaché hors classe et à l'échelon spécial :

Avancements au grade d'attaché hors classe au titre de l'année 2016		
Nombre total d'agents promus	281	
Répartition des agents promouvables par vivier	Vivier 1 ³ : 110	Vivier 2 ⁴ : 1 421
Répartition des agents promus par vivier :	Vivier 1 : 64	Vivier 2 : 217
Age moyen des agents promus	48	54
Répartition femmes/hommes	Femmes : 132	Hommes : 149

Avancements à l'échelon spécial au titre de l'année 2016		
Nombre total d'agents promouvables	133	
Nombre total d'agents promus	55	
Répartition des agents promus par vivier	Vivier 1 ⁵ : 20	Vivier 2 ⁶ : 35
Age moyen des agents promus	56	58
Répartition femmes/hommes	Femmes : 25	Hommes : 30

Avancements au grade d'attaché hors classe au titre de l'année 2017			
Nombre total d'agents promus	193		
Répartition des agents promouvables par vivier	Vivier 1 : 41	Vivier 2 : 1 535	Vivier 3 : 212
Répartition des agents promus par vivier	Vivier 1 : 12	Vivier 2 : 149	Vivier 3 : 31
Age moyen des agents promus	54	53	59
Répartition femmes/hommes	Femmes : 95		Hommes : 98

Avancements à l'échelon spécial au titre de l'année 2017		
Nombre total d'agents promouvables	124	
Nombre total d'agents promus	57	
Répartition des agents promus par vivier	Vivier 1 : 25	Vivier 2 : 32
Age moyen des agents promus	55	59
Répartition femmes/hommes	Femmes : 26	Hommes : 31

³ Vivier 1 : agents détachés sur emploi fonctionnel

⁴ Vivier 2 : agents ayant exercé des fonctions d'un niveau élevé de responsabilité

⁵ Vivier 1 : agents ayant atteint la HEA dans leur emploi fonctionnel

⁶ Vivier 2 : agents reclassés avec 3 ans d'ancienneté au 7^{ème} échelon du grade d'attaché hors classe

Mutations et changements d'affectation

	Au titre de 2016	Au titre de 2017
Mouvements à l'intérieur du périmètre de gestion : changement de service ou d'établissement	750 dont 73 BIEP	826 dont 112 BIEP
Mutations entre autorités de gestion		
affectations CIGEM sortantes	148	118
affectations CIGEM entrantes	36	43

5) Exercice du droit d'option :

Agents ayant opté, en 2013-2014, pour un rattachement au MENESR (administration d'origine de l'agent)*	Nombre : 102	
Agents ayant ensuite obtenu de revenir auprès de votre autorité de gestion	En 2016 : 5	En 2017 : 6
Agents ayant ensuite renoncé au droit d'option et ayant donc rompu tout lien avec votre autorité de gestion ⁷	En 2016 : 5	En 2017 : 4

* Les articles 31 et 32 du décret n°2011-1317 ont créé un droit d'option qui concerne les attachés en position de détachement ou en PNA à la date de leur intégration dans le corps interministériel, soit le 2/10/13. Ce rattachement, pour la gestion de carrière, à l'administration d'origine couvre la période du 2/10/13 au 2/10/18.

⁷ soit parce qu'ils ont demandé à être définitivement gérés par l'autre autorité qui les emploie, soit parce qu'ils ont obtenu une mutation auprès d'une troisième autorité de gestion du CIGeM