

QUESTION 8

Les pistes d'amélioration du métier

Le podium



De la formation



Plus de reconnaissance
(statut, responsabilités, travail,
position d'adjoint·e·s-gestionnaire)



Des moyens humains

Vous nous avez répondu...

« Une formation solide à chaque nouveau logiciel. Arrêter de se disperser. Ne pas récupérer les tâches que les autres ne veulent pas faire. Faire partie, à part entière, de l'équipe de direction. »

« Rompre l'isolement et la solitude. »

« Tous les gestionnaires devraient être catégorie A car on fait le même métier. »

« Davantage de clarté dans le rôle des collectivités territoriales. »

« Développer les moyens d'une coopération efficace avec les personnels de direction, mieux formés sur leurs champs de responsabilité et les méthodes de travail coopératif. »

« Revaloriser financièrement les métiers d'administration et de gestion pour améliorer l'attractivité de ces missions. »

« Requalifier les emplois en reconnaissant l'expertise et l'évolution des missions vers plus de complexité. »

« Renforcer les coopérations professionnelles et les échanges de pratiques dans un dispositif reconnu. »

« Une meilleure reconnaissance de la part de l'autorité académique et une rémunération en phase avec le niveau de responsabilité. »

reconnaissance
collectivité
comptable
poste
gestionnaire
service
missions
métier
EPL
moyens
direction
gestion
agents
formation
temps
travail
meilleur
personnels
catégorie
établissement
adjoint

